

社会福祉法人 達真会
特別養護老人ホーム
けやきの杜

なりたい「わたし」になる!



『誰もが住み慣れた地域で、人と人々が繋がるくらしの実現』これが当法人の理念です。これを実現するためには、けやきの杜で働く一人ひとりが介護の知識・技術を身に付けもらう必要があります。そして、私たちは一緒に働いてくれる皆さんを応援します!

新人研修や内外の研修への参加、資格取得の受講料補助、プリセプター制度、育成面談による人事考課制度など、向上心を持つ人の「夢」を叶える職場を目指しています。

そして、皆さんが働きやすい職場づくりのため、希望休制度や時間単位の有給休暇の取得、ICTの活用、福祉用具の導入により働く皆さんの負担が軽減されるよう取り組んでいます。

詳しくはホームページをご覧ください!そして是非見学にいらしてください!

お待ちしております!

HPはこちら →



みなさんからよく聞かれる質問にお答えします。

Q. 体力的にきつい仕事ですか？

A. リフトや福祉用具を積極的に導入活用し、また正しい技術で介助できる力を身に付け、生涯働けるようサポートしています。

Q. 残業はどのくらいありますか？

A. ほとんどありません。会議や研修、ご利用者の急変時などに残業が発生しますが、月に1～2時間程度です。

Q. シフト制だと、休みはどうなりますか？

A. 月に3回程度希望休を聞いたうえで、調整します。
急な休みは、グループで協力しながら「お互い様」の気持ちを大切にカバーできているところが、施設のいい所です。

Q. 介護経験がないですが、大丈夫ですか？

A. 半年から1年をかけて1人で勤務できるようになるまで、指導や相談とサポートしますので安心です。
また働きながら資格が取れるよう、支援する制度もありますのでステップアップも可能です。

Q. 育休や時短勤務をしている人はいますか？

A. います。2022年度は育休取得者は、7名です。育休からの復帰職員は、4名おられます。

Q. ICTや介護ロボットの導入はされていますか？

A. 記録システムを導入し、iPadやパソコンを活用しています。操作も分かり易くはじめての方でも安心です。
眠りスキャンを全居室に導入し、睡眠状況や離床状況をPCやスマホから確認でき、夜間の見守りなど職員の負担軽減に役立っています。

Q. 介護経験はありますが、資格をとらないといけませんか？

A. 資格取得の支援もしていますので活用してください。
経験だけでなく、知識を深めることで感情的に行動するのではなく、理論的に行動することができます。
介護の資格や経験は、家庭でも力を発揮しますし、どこの事業所に行っても活用できます。

Q. 認知症の方の対応は難しいですか？

A. 簡単ではないと思いますが、認知症という疾患について、学びを深めることで、どのように支援したらよいか分かります。
専門職として関わることで、その方に安心して暮らしていただける場を提供させていただくこともやりがいの一つです。

Q. 雪が心配なのですが？

A. 長浜市は、除雪体制が整っていますので、他市に比べると安心です。また駐車場の除雪も、グループ会社に委託していますので、過去大きなトラブルは発生していません。
どうしても雪道が心配な方は、仮眠できる部屋がありますので、そちらを利用することもできます。

Q. 離職率は高いですか？

A. 結婚等で遠方に転居され退職というケースが多いです。
過去3年間でも離職率は5%以下と決して高くはないと思います。

Q. 交代勤務は大変ではないですか？

A. 家庭の状況や、人それぞれ受け取り方は異なりますが、平日の休みを利用して、お得に旅行やレジャーに行くこともできます。
また、遅番や早番を活用し、その前後で行政手続きを行ったり、銀行、受診、美容院と隙間時間を活用できます。